

## Příklad náhradního plnění

V posledních letech došlo v naší legislativě k řadě změn, jejichž cílem je postupné sladění legislativy České republiky s legislativou Evropské unie. Jednou z těchto změn je zákon č. 435/2004 Sb., kterým se mění zákon č. 1/1991 Sb. o zaměstnanosti s účinností dnem 1. 1. 2005. Zde je už v evropském duchu zakotven princip solidarity zaměstnavatelů (tj. podnikatelských subjektů a organizací, zaměstnávajících více než 25 pracovníků) se zdravotně postiženými spoluobčany.

## Povinnosti uložené tímto zákonem může zaměstnavatel splnit jedním ze tří způsobů (nebo jejich kombinací):

1. Tím, že přijme do pracovního poměru tolik občanů se změněnou pracovní schopností, aby jejich počet činil minimálně 4% z celkového počtu pracovníků zaměstnavatele.
2. Tím, že od organizace zaměstnávající více než 50% zaměstnanců se ZPS nakoupí výrobky v hodnotě rovnající se sedminásobku průměrné mzdy zjištěné za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného roku násobené povinným podílem zaměstnanců se ZPS v dané organizaci – tzv. náhradní plnění.
3. Pokud nebude zaměstnavatel moci využít ani jedné z obou možností, splní svoji povinnost tím, že do státního rozpočtu odvede za každého zdravotně postiženého spoluobčana, kterého nezaměstná, finanční částku ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy, zveřejněné Statistickým úřadem.

Smyslem zákona však není získat příjmy do státního rozpočtu, ale zapojit co nejvíce zdravotně postižených spoluobčanů do pracovního procesu. A to může provést buď zaměstnavatel sám, pokud zajistí potřebné technické a legislativní požadavky, spojené se zaměstnáváním zdravotně postižených spoluobčanů nebo svou zodpovědnost přenesle na společnosti, které jsou již od svého vzniku orientovány na tuto problematiku, u kterých nakoupí výrobky nebo služby a tím dojde automaticky ke zvýšení zaměstnanosti v těchto organizacích.

Naše společnost Vám proto nabízí možnost nakoupit u nás výrobky nebo služby, které jsou náhradním plněním a využít tak našeho technického zázemí a zkušeností načerpaných během několikaleté práce se zdravotně postiženými spoluobčany. V případě Vašeho zájmu Vám rádi zašleme nabídku náhradního plnění, které jsme Vám schopni poskytnout. Na zboží neuvedené v našich nabídkách se prosím informujte.

## Výpočet náhradního plnění

### **Povinný podíl zaměstnávání OZP:**

**Výpočet:** Celkový počet zaměstnanců \* 0,04

### **Náhradní plnění povinného podílu:**

*Společnost využije některou z nabídek náhradního plnění. Vybere si služby nebo zboží v minimálním objemu sedminásobku průměrné mzdy za každou OZP, kterou by měla zaměstnávat..*

Průměrná měsíční mzda (PMM) za rok 2018 (I.-III. Q) = 31 225 Kč.

**Výpočet:** Povinný podíl zaměstnávání OZP \* (7 x 31 225)

**Odvod státu aneb finanční plnění povinného podílu:**

*Firma zaplatí státu 2,5 násobek průměrné měsíční mzdy za každou OZP, kterou by měla zaměstnat.*

**Výpočet:** Povinný podíl zaměstnávání OZP \* (2,5 x 31 225)

**Úspora:**

*Úspora je rovna částce, kterou byste státu odvedli. Odběrem náhradního plnění tak můžete efektivněji optimalizovat své náklady.*

- 
- Pokud máte zájem o náhradní plnění neváhejte nás kontaktovat
  - Poskytujeme náhradní plnění za velmi příznivých podmínek



**Šplíchalová Jitka**  
poradce pro úklid a hygienu

Hoříčky 88 | 552 05  
IČO: 88784177  
DIČ: CZ7504288946

Tel.: **+420 731 221 787**  
E-mail: **info@gastro-levne.eu**  
**www.gastro-levne.eu**

---

**Váš dodavatel GASTRO - PAPÍR - HYGIENA**